

Vitajte pri druhom čísle informačného bulletinu medzinárodného projektu EQ-TRAIN.

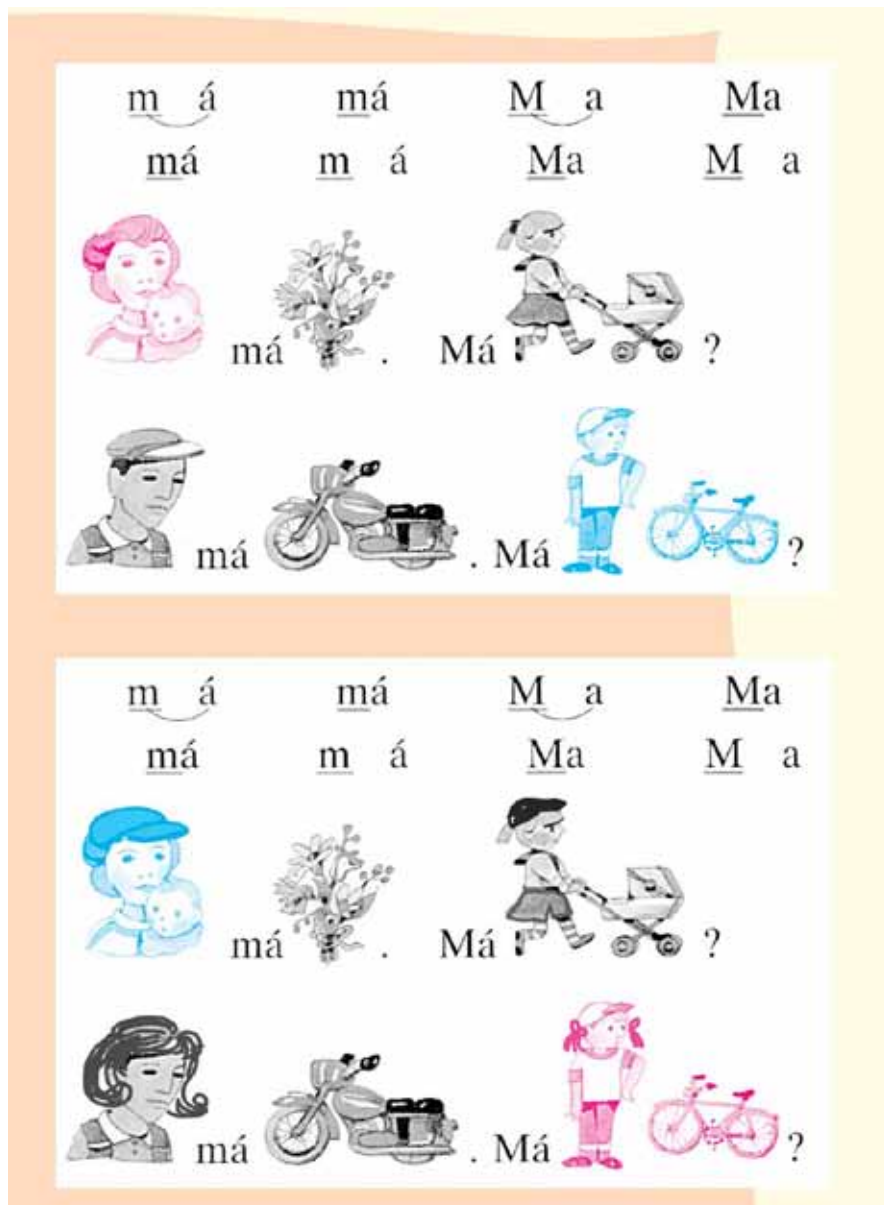
V rámci tohto medzinárodného projektu prinášame informácie o nových prístupoch v oblasti rodovo kompetentnej profesijnej orientácie so zameraním na rovnosť v odmeňovaní žien a mužov. V tomto vydaní opisujú partnerky projektu z Českej republiky, Rakúska, Španielska, Talianska a Slovenska päť aspektov, ktoré sú príčinou rodovej nerovnosti v odmeňovaní.

EQ-Train
Equality-Training for Trainers

Česká republika: Profesionálna rodová segregácia vedie k rozdielom v odmeňovaní

Podľa zistenia Európskej komisie sú rozdiely v odmeňovaní žien a mužov ovplyvňované znevýhodňovaním žien a štruktúrnou nerovnosťou, ako je segregácia v profesionálnych odvetviach. V Českej republike možno vysvetliť rodové rozdiely v odmeňovaní z veľkej časti horizontálnym a vertikálnym rozdelením trhu práce a charakteristikou pracovných miest. Českí ekonómovia Jurajda a Franta vypočítali z rôznych faktorov rozdeleného trhu práce takzvaný Duncanov index segregácie. V období rokov 1994 až 2004 tento index postupne klesal. Dôvodom poklesu bola zmena rodového zloženia jednotlivých odvetví. Zo štúdie vyplynulo aj to, že u ľudí mladších ako 35 rokov rodová segregácia rapídne ustupuje.

Viac na: http://www.genderstudies.cz/download/Career_Family_Equal_Opportunities.pdf



Toto je „značka“ projektu *ruzovya-modrysvet.sk*, ktorý sa zamerá na rodovo citlivú pedagogiku. Pôvodný obrázok pochádza zo slovenského šlabikára. Prekreslili sme ho, aby aj chlapec mohol mať kočík, dievčatko bicykel, otec bábätko či kvety a mama motorku. Tak je z toho teraz taká malá hra so „ženskými“ a „mužskými“ činnosťami. Naozaj sú vždy stereotypné?

Slovenská republika: "Typické dievča"? "Typický chlapec"?

Rodové stereotypy obmedzujú záujmy, schopnosti a očakávania žien a mužov. Zohrávajú kľúčovú rolu v nerovnej delbe práce medzi ženami a mužmi, ktorá v konečnom dôsledku vedie k vertikálnej a horizontálnej rodovej profesijnej segregácii a k rodovej nerovnosti v odmeňovaní. Táto asymetria sa začína už výchovou detí ako „typických dievčat“ a „typických chlapcov“ s „dievčenskými“ a „chlapčenskými“ hračkami a hrami. Výsledkom je často výber „ženskej“ a „mužskej“ profesie. Rodovo citlivá pedagogika sa usiluje prelomiť toto striktné delenie a hierarchiu hodnoty „mužskej“ a „ženskej“ práce. Neexistuje totiž ženská a mužská práca, je len práca, ktorú treba urobiť, vraví kampaň projektu [ruzovyamodrysvet.sk](http://www.ruzovyamodrysvet.sk). Viac na: www.ruzovyamodrysvet.sk

Kanárske ostrovy (Španielsko): Rodová nerovnosť v odmeňovaní je násilie na ženách

Pod rodovo podmieneným násilím sa často rozumie výhradne fyzické násilie na ženách. Ide však o omnoho zložitejší problém. Nový regionálny zákon „Prevencia a komplexná ochrana žien pred rodovo podmieneným násilím“ (16/2003 8. apríl) signalizuje nový prístup a rozširuje definíciu rodovo podmieneného násillia. V článku 2 stojí „[Rodovo podmienené násilie je] každé správanie voči žene [...] ktoré vedie k poškodeniu ženy na základe fyzickej, psychickej, rodinnej, **pracovnej** alebo ekonomickej závislosti od agresora“.

Článok 3 tohto zákona opisuje rôzne druhy rodovo podmieneného násillia, aj keď zákon neposudzuje každú z nich ako delikt alebo priestupok. Popri telesnom násilí alebo obchodovaní so ženami sa pod g) nachádza aj **ekonomické násilie (vrátane platovej diskriminácie)** a v článku 4 pri opise rôznych miest, kde sa vyskytuje rodovo podmienené násilie, je pod b) **násilie na pracovisku**.

Taliansko: Rodový rozdiel v odmeňovaní len 4,4 % – ako je to možné?

Hoci Európske hospodárske spoločenstvo už v roku 1957 ustanovilo v Rímskych zmluvách princíp „rovnakej mzdy za rovnakú prácu“, sú príjmové rozdiely medzi ženami a mužmi stále veľké. V krajinách EÚ predstavuje tento rozdiel 17,4 %. Medzi jednotlivými štátmi sú veľké rozdiely, no dôležité je aj správne interpretovať štatistiky. Príčinou malého rodového rozdielu v odmeňovaní v Taliansku je totiž mimoriadne nízka zamestnanosť žien. Nedávno realizovaná štúdia ISFOL (Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori) porovnávala počet žien a mužov v rôznych profesijných odvetviach s rozdielmi v odmeňovaní a dospela k záveru, že tie odvetvia, v ktorých výrazne prevládajú ženy, vykazujú najväčšie rodové nerovnosti v odmeňovaní.

Rakúsko: Príjmová diskriminácia žien pri štarte profesijnej dráhy

Jedna rakúska štúdia o rodových rozdieloch v odmeňovaní a indikátoroch zasa odhalila, že ženy už na začiatku svojej profesijnej dráhy dostávajú podstatne nižšie mzdy než muži. Tento rozdiel už potom nikdy nedobehnú. Diskriminácia hneď pri štarte je v omnoho väčšom rozsahu zodpovedná za nerovnosť v odmeňovaní ako napríklad starostlivosť o deti alebo pomalší kariérny postup. Spôsobuje 62,7 % nerovnosti pri hodinovej mzde a 56,9 % pri ročnom príjme. Z tohto dôvodu sú mimoriadne dôležité účinné opatrenia na presadzovanie spravodlivého odmeňovania žien, ktoré stoja na začiatku svojej profesijnej dráhy. V priebehu 10 rokov by takéto opatrenia mohli znížiť rozdiel v odmeňovaní žien a mužov o približne 6 percentuálnych bodov.

Viac k štúdii: <http://www.frauen.bka.gv.at/site/5461/default.aspx#a1>

O projekte EQ-Train

Viac informácií o prebiehajúcich aktivitách nášho projektu, ako aj jeho výstupy nájdete na webovej stránke <http://www.frauenberatung.eu/eq-train>



Programm für lebenslanges Lernen



Ak si neželáte, aby sme Vám tieto ňjívinky zasielali, pošlite prosím prázdny e-mail na adresu administrativa@aspekt.sk, v predmete uveďte EQ-TRAIN UNSUBSCRIBE.