

Prečítajte si tretie číslo informačného bulletinu medzinárodného projektu EQ-TRAIN

## EQ-Train Equality-Training for Trainers

V rámci tohto medzinárodného projektu prinášame informácie o nových prístupoch v oblasti rodovo kompetentnej profesijnej orientácie. Ústredným motívom tretieho vydania projektového bulletinu sú nové údaje, zákony a akcie zamerané na dosahovanie rovnosti v odmeňovaní žien a mužov.

### **RAKÚSKO: Nový výskum - hodinová mzda je pri práci na čiastkový úväzok omnoho nižšia než pri práci na plný úväzok**

Z novej štúdie o práci na čiastkový úväzok, vypracovanej na základe objednávky ministerky, ktorá v Rakúsku zodpovedá za záležitosti týkajúce sa postavenia žien a rodovej rovnosti, vyplýva, že existujú obrovské rozdiely v hrubom hodinovom príjme pri práci na plný úväzok a práci na čiastkový úväzok. Osoby zamestnané na čiastkový úväzok majú na hodinu o 30% nižšiu mzdu než tie, ktoré sú zamestnané na plný pracovný úväzok. „Preto je transparentnosť v oblasti príjmov na pracovisku absolútne nevyhnutná“, povedala ministerka pre záležitosti žien, ktorá sa zasadzuje za to, aby sa výška platov zverejňovala.

Viac ako 50% žien, ktoré sú zamestnané na čiastkový úväzok, pracuje menej ako 24 hodín týždenne, pričom by každá štvrtá chcela pracovať viac hodín.

Výskum poukazuje aj na jeden z hlavných rozdielov v porovnaní s mužmi zamestnanými na čiastkový úväzok: Na rozdiel od žien je pre mužov najčastejším dôvodom čiastkového pracovného úväzku štúdium alebo nejaké iné dodatočné vzdelávanie či školenie, len 3% mužov sú na čiastkovom pracovnom úväzku z dôvodu starostlivosti o deti.

Viac na: <http://frauen.bka.gv.at/DocView.axd?CobId=39062>

### **13. apríla 2010 – Deň rovnosti v odmeňovaní**

V Rakúsku je priemerná hodinová mzda žien, ktoré pracujú na plný úväzok, o 25% nižšia než mzda mužov. Preto ženy musia pracovať o 70 dní viac, aby dosiahli rovnakú mzdu ako muži za rok 2009, čo znamená, že za rovnakú mzdu za rok 2009 museli pracovať do 13. apríla 2010.

Organizácia Business and Professional Women, v ktorej sú združené ženy z oblasti podnikania a iných profesií, rozdávala pri príležitosti tohto dňa tašky s vyobrazením červenej ruky ako symbolu červených čísel v peňaženkách žien.

Viac na: [www.equalpayday.at](http://www.equalpayday.at), [www.bpw.at](http://www.bpw.at)

### **ČESKÁ REPUBLIKA: Rozdiel medzi platmi mužov a žien rastie spolu s počtom rokov odpracovaných u toho istého zamestnávateľa**

Audit zameraný na rovnosť príležitostí, ktorý vypracovala organizácia Gender Studies v Prahe, odhalil zaujímavý faktor nerovnosti v odmeňovaní žien a mužov – dĺžku zamestnania v tom istom zamestnaní. Čím dlhšie konkrétna osoba pracuje v tej istej organizácii alebo firme, tým je pravdepodobnejšie, že zarobí menej. Platí to aj opačne, teda plat osoby, ktorá pravidelne mení zamestnanie, bude pravdepodobne vyšší. Takýto rozdiel nie je výsledkom zámernej platovej diskriminácie, no skúsenosti ukazujú, že aj v tejto oblasti sa skrýva rodový rozmer. Ak nejaká osoba zostane dlhšie v rovnakej organizácii alebo firme len preto, aby si „udržala“ svoj – hoci aj nie veľmi vysoký – plat, bude to pravdepodobne skôr žena.

## TALIANSKO: Nové údaje o (ne)rovnom odmeňovaní a o účasti žien na trhu práce

Výskum Observatory on the diversity management of the SDA Bocconi z roku 2009 o rodových rozdieloch v odmeňovaní v Taliansku analyzoval 97 veľkých a stredne veľkých spoločností (a okolo 31 000 individuálnych skúseností) v období od roku 2005 do 2008. Jeho výsledky odhalili, že v Taliansku ženy zarábajú menej ako muži, a to v priemere od 22,8% (ak hovoríme o hrubom ročnom príjme) do 25,2% (ak hovoríme o súhrnnom ročnom príjme). Dôležitým prvkom výskumu je porovnanie s niektorými krajinami Európskej únie (konkrétne s Francúzskom, Španielskom, Belgickom a Nemeckom). V období od 2005 do 2008 sa zvýšilo percento zamestnaných žien v Taliansku z 26% na 30%, takže feminizácia talianskeho pracovného trhu v súčasnosti predstihla feminizáciu pracovného trhu v Nemecku (27%), ale stále zaostáva za Španielskom (38%), Francúzskom (42%) či Belgickom (45%).

## SLOVENSKO: Bezmocná vláda, aktívne mimovládky

Vláda Slovenskej republiky deklarovala problematiku rovnosti v odmeňovaní žien a mužov ako dôležitú politickú tému, napríklad aj v Národnej stratégii rodovej rovnosti, ktorú schválila v roku 2009. Ale zhodujú sa tieto vyhlásenia so skutočnosťou? Pri tohoročných oslavách Medzinárodného dňa žien sa zasa raz ukázalo, že vláda SR vôbec nechápe, aké záväzky na seba vzala. Veľmi jasne sa to prejavilo, keď premiér Róbert Fico reagoval na protest mimovládnych organizácií, ktoré odmietli jeho gýčové oslavy tohto sviatku. Premiér totiž vyhlásil, že vláda neprijala žiadne opatrenia, ktoré by zhoršovali postavenie žien, a že problém nerovnosti v odmeňovaní je problémom zamestnávateľov a *vláda nemá žiadne možnosti* túto nespravodlivosť ovplyvniť.

No hoci je vláda na Slovensku taká bezmocná, mimovládne organizácie rozbehli viaceré aktivity, ktoré o. i. súvisia s rodovou nerovnosťou v odmeňovaní. Feministická organizácia ASPEKT vydala napríklad publikáciu Spravodlivosť v rodových vzťahoch. Aspekty rozdeľovania (nielen) zdrojov; v Bratislave sa v apríli konal seminár o rodovej perspektíve v ekonómii.

## ŠPANIELSKO, Kanárske ostrovy: Nový zákon o rovnosti

6. marca 2010 vstúpil na Kanárskych ostrovoch do platnosti nový Zákon o rovnosti medzi ženami a mužmi (Zákon 1/2010 z 26. februára 2010). Zákon vo viacerých častiach stanovuje, že verejná správa musí rozvíjať pozitívne akcie v záujme odstraňovania profesijnej segregácie a nerovnosti v odmeňovaní (čl. 24.2). Verejná správa má tiež zaručiť rovnakú odmenu pre ženy a mužov za prácu rovnakej hodnoty (čl. 29.1 a 2). V oblasti kolektívnych zmlúv vláda Kanárskych ostrovov garantuje, že odmena za prácu sa nebude líšiť z dôvodu pohlavia (čl. 31.3). Zároveň sa vytvárajú inštitúcie, ktorých úlohou je – okrem iných záležitostí – zabezpečovať rovnosť odmeňovania za prácu rovnakej hodnoty.

**EQ-Train** je projekt v rámci Programu celoživotného vzdelávania programu Leonardo da Vinci (Transfer inovácií), podporený Európskou úniou, Rakúskym spolkovým ministerstvom pre vzdelávanie, umenie a kultúru a vlastnými finančnými prostriedkami partnerských organizácií.

## Partnerské organizácie projektu EQ-TRAIN:

ASPEKT, Slovensko: [www.aspekt.sk](http://www.aspekt.sk)

SOFIA – Inštitút pre holistický a aplikovaný sociálny výskum, Rakúsko: [www.institut-sofia.at](http://www.institut-sofia.at)

Gender Studies Praha, Česká republika: [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz)

I.C.I. – Instituto Canaria de Igualdad (Kanársky inštitút pre rovnosť): [www.icmujer.org](http://www.icmujer.org)

CRAMARS, Taliansko: [www.coopcramars.it](http://www.coopcramars.it)

Projekt koordinuje a za obsah bulletinu zodpovedá

Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen.

Kontakt: [netzwerk@netzwerk-frauenberatung.at](mailto:netzwerk@netzwerk-frauenberatung.at)

[www.netzwerk-frauenberatung.at](http://www.netzwerk-frauenberatung.at), [www.frauenberatung.eu/eq-train](http://www.frauenberatung.eu/eq-train)

Naše projektové ňjúvinky vyjdú počas rokov 2009 a 2010 celkom štyrikrát.

Ak si neželáte, aby sme Vám ich zasielali, pošlite prosím prázdny e-mail na adresu [administrativa@aspekt.sk](mailto:administrativa@aspekt.sk), v predmete uveďte EQ-TRAIN UNSUBSCRIBE.



Programm für lebenslanges Lernen

